

ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, Çankaya Üniversitesi tarafından öğretim üyesi kadrolarına yükseltilme ve atanmalarda aranacak asgari koşulları belirlemektir.

Kapsam ve Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, Çankaya Üniversitesinde öğretim üyesi kadrolarına yükseltilecek ve atanacaklarda 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile bu kanuna dayanılarak çıkarılan yönetmeliklerdeki atama koşulları yanında Çankaya Üniversitesi tarafından aranan ölçütleri kapsar ve öğretim üyelerinin atanma işlemlerini düzenler.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu yönergenin uygulanmasında;

a) Alan İndeksi: Üniversitelerarası Kurul tarafından kabul edilen alan indeksleri ile uluslararası tanınır hakemli dergileri kapsayan, dergi veya makale seçim kriterleri olan, makalelerin bibliyografik bilgileri ile birlikte bu bilgilerin sistematik olarak indekslendiği ve çeşitli araçlarla analiz edilebildiği belirli bir akademik disipline yönelik bilimsel çıktıların bir çatı altında toplandığı indeks ve abstrakları,

b) Atıf: Yayınlarla yapılan atıflar için, SCI/SCI-E, SSCI, AHCI, ESCI, Scopus, TR Dizin ve BKCI kullanılarak yapılan taramaları,

c) Başlıca Yazar: Tek yazarlı makalelerde yazarın kendisini; birden fazla yazarlı makalelerde ise ilk yazarı, makalede sorumlu yazarı (corresponding author) veya lisansüstü öğrenci/öğrenciler ile birlikte yayımlanan makalelerde tez danışmanını (aynı makalede birden fazla lisansüstü öğrenci ve/veya ikinci danışman yer alabilir ancak eş danışman, yalnızca bu sıfatıyla başlıca yazar kapsamında değerlendirilmez),

d) Eş Danışman: Tez çalışmasının niteliğinin birden fazla danışmanı gerektirdiği durumlarda Üniversite içinden veya dışından atanan ikinci danışmanı,

e) Ulusal Hakemli Dergi: Bir editörü ya da editör kurulu olan, en az üç farklı üniversitenin öğretim üyelerinden oluşmak üzere araştırmalarıyla alanında saygınlık kazanmış araştırmacılardan oluşan bilim ya da danışma kuruluna sahip bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayımlayan, yılda en az bir kez olmak üzere son beş yılda düzenli olarak yayımlanan basılı veya elektronik ortamda erişilebilir olan dergileri,

f) Ulusal Kitap/Kitap Bölümü: ISBN numarası almış eserleri, ders kitabı dışında ise en az beş yıl ulusal düzeyde faaliyette olan ve ilgili alanda en az yirmi kitap yayımlayan yayınevlerince yayımlanmış bilimsel/sanatsal ve ISBN numarası olan basılı veya elektronik ortamda erişilebilir kitapları,

g) Ulusal Patent: Türk Patent Enstitüsü tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusunu,

h) Ulusal Yayınevi: En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevini,

i) Ulusal/Uluslararası Proje: Bakanlıklar, bilimsel kuruluşlar, kamu kuruluşları, sanayi kuruluşları, meslek kuruluşları, sanat kuruluşları ve Avrupa Birliği tarafından yaptırılan/yapılan ulusal/uluslararası tamamlanmış veya devam eden projeler ile üniversitedeki Bilimsel Araştırma Projelerini,

j) Uluslararası Bilimsel Toplantı: Farklı ülkelerden bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıyı,

k) Uluslararası Hakemli Dergi: Bir editörü ya da editör kurulu olan, dünyanın farklı ülke ve üniversitelerini temsil eden ve araştırmalarıyla alanında saygınlık kazanmış araştırmacı ya da öğretim üyelerinden oluşan bilim ya da danışma kuruluna sahip olan bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayımlayan, yılda en az bir kez olmak üzere son beş yılda düzenli olarak yayımlanan basılı veya elektronik ortamda erişilebilir olan dergileri,

l) Uluslararası İndeks: Science Citation Index (SCI), Science Citation Index-Expanded (SCI-Expanded), Social Science Citation Index (SSCI), Arts & Humanities Citation Index (AHCI), Scopus, Modern Language Association (MLA) ile alan indeksi tanımına uyan diğer indeksleri,

m) Uluslararası Kitap/Kitap Bölümü: Üniversite tarafından kabul edilen yayınevleri tarafından yayımlanan ve ISBN numarası olan basılı veya elektronik ortamda erişilebilir kitapları,

n) Uluslararası Patent: Uluslararası araştırma ofisleri tarafından (PCT - Patent Cooperation Treaty) buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusunu,

o) Uluslararası Yayınevi: Üniversite tarafından kabul edilen yayınevlerini,

p) Yayımlanmış Makale: Alanında bilime katkı sağlamış olmak şartıyla özgün, matbu veya elektronik ortamda yayımlanmış makaleyi (DOI numarası almış ve/veya bir sayıya atanmış makaleler de yayımlanmış sayılır), ifade eder.

Kısaltmalar

MADDE 4 - (1) Bu yönergenin içerisinde bulunan kısaltmalar;

- a) AHCI:** Arts & Humanities Citation Index
- b) BKCI:** Book Citation Index
- c) CPCI:** Conference Proceedings Citation Index
- d) DOI:** Digital Object Identifier (Dijital Nesne Tanımlayıcı)
- e) ESCI:** Emerging Sources Citation Index
- f) ISBN:** International Standard Book Number
- g) MLA:** Modern Language Association
- h) SCI-Expanded:** Science Citation Index-Expanded
- i) SCI:** Science Citation Index
- j) SSCI:** Social Sciences Citation Index
- k) TÜBA:** Türkiye Bilimler Akademisi
- l) TÜBA GEBİP:** Genç Bilim İnsanı Ödülleri
- m) TÜBA TESEP:** Türkiye Bilimler Akademisi Telif Eser Ödülleri Programı
- n) TÜBİTAK:** Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- o) UBYT:** Türkiye Adresli Uluslararası Bilimsel Yayınları Teşvik
- p) ULAKBİM:** Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi
- q) YÖK:** Yükseköğretim Kurulu

İKİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Kadro İlanı

MADDE 5- (1) Çankaya Üniversitesinde ihtiyaç duyulacak akademik kadroların ilanı;

a) İlgili Bölüm görüşü ile birlikte Dekanlıklar ve Enstitüler ile Rektörlüğe bağlı Bölüm Başkanlıkları tarafından talep edilen kadroların bilim dalı veya temel alanı ile aranan nitelikler belirtilerek Rektörlüğe iletilir.

b) Talepler Rektörlük tarafından değerlendirilir, Mütevelli Heyet Başkanı'nın onayı ile öğretim üyesi ihtiyaçları, Resmi Gazete'de en az on beş gün başvuru süresi tanınmak üzere ilan edilir.

Başvuru

MADDE 6- (1) Adaylar, 2547 sayılı Kanun ve bu kanuna dayanılarak çıkarılan Yönetmelikler uyarınca öngörülen bilgi ve belgeler ile birlikte bu yönerge kapsamında istenilen bilgi, belge ve asgari puan şartını sağladıklarına ilişkin eksiksiz doldurulmuş Çankaya Üniversitesi Ön Değerlendirme Başvuru Formu (EK 1) ile birlikte dosyalarını, Rektörlük Makamına hitaben yazılmış bir dilekçe ile birlikte Personel Daire Başkanlığına teslim ederler.

(2) Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi olarak atanmak üzere başvuran adaylar bu yönergede tanımlanmış;

a) Faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden asgari puanı aldıklarını gösteren belgeleri, (Profesörlüğe başvuran adayların yayın listesinde başlıca eserini belirtmesi ve bunlarla ilgili belgeleri eklemesi, ilgili yayınları doktora ve doçentlik sonrası şeklinde açık olarak belirtmesi zorunludur.)

b) Yayınının bulunduğu derginin indekslerde tarandığına ait belgeleri,

c) Atıfları kanıtlayan belgeler ile ilgili diğer belgelerini,

başvurularına eklerler.

Yabancı Dil Şartı

MADDE 7- (1) Dil şartı olarak, İngilizce veya Türkçe eğitim yapılan programlarda Yükseköğretim mevzuatı esas alınır.

Akademik Yükseltirme ve Atanma Ön Değerlendirme Komisyonu

MADDE 8- (1) İlan edilen öğretim üyeliği kadrolarına Üniversite içi veya dışından başvuran adayların belgeledikleri bilimsel çalışmaları ön değerlendirme yapmak üzere Başkanlığını Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısının yaptığı, adayların başvurdukları bilim alanlarına göre Fen Bilimleri, Matematik ve Mühendislik, Mimarlık, Planlama ve Tasarım, Hukuk, Filoloji, Sosyal ve Beşeri Bilimler, İktisadi ve İdari Bilimler biçimindeki gruptan yine Rektör tarafından seçilen ilgili en az üç öğretim üyesinden oluşan Akademik Yükseltirme ve Atanma Ön Değerlendirme Komisyonu kurulur. Komisyonun Raportörlüğünü Personel Daire Başkanı yapar. Komisyon çalışma ve toplantı usulünü kendisi belirler. Toplantılara geçerli mazereti olmadan üst üste iki kez katılmayan üyelerin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir.

Ön Değerlendirme

MADDE 9- (1) (1) Komisyon adayların sundukları bilimsel çalışmaları ve belgeledikleri diğer akademik faaliyetleri nicelik yönünden bu yönergede yer alan faaliyet listesindeki faaliyetler ve bu faaliyetlerden aldıkları puanlar bakımından değerlendirmeye tabi tutar. Ön değerlendirmeye göre şartların sağlanmış olması, adaylar için bir hak oluşturmaz.

(2) Komisyon, değerlendirmelerini başvuruların iletilme tarihinden itibaren **en geç beş iş günü** içinde sonuçlandırarak değerlendirme sonucunu bir raporla Rektörlüğe sunar.

(3) Başvurunun koşullara uymadığının belirlenmesi halinde başvuru Rektörlük tarafından reddedilir.

Jüri Değerlendirme Raporu

MADDE 10- (1) Ön değerlendirme sonucunda faaliyetlerden asgari puanı sağladığı belirlenen adaylardan Profesörler **beş adet**, Doçent adayları ise **üç adet** daha başvuru dosyasını kendilerine tebliğ

tarihinden itibaren **en geç bir hafta** içerisinde Personel Daire Başkanlığına, Doktor Öğretim Üyesi adayları ise **üç adet** daha başvuru dosyasını kendilerine tebliğ tarihinden itibaren **en geç bir hafta** içerisinde ilgili birime teslim ederler. Bu dosyalar adayların başvurularını değerlendirmek üzere başvurduğu bilim alanından 2547 sayılı Kanunda öngörüldüğü şekilde jüri üyesi olarak seçilen öğretim üyelerine kişisel değerlendirme raporlarını hazırlayabilmeleri için gönderilir.

(2) Jüri değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarının, ilgili bilim alanındaki yerinin ve geleceğe yönelik katkılarının ve mesleki deneyiminin ayrıntılı olarak değerlendirilmesini içerir. Bu değerlendirmede adayın yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan ulusal ve uluslararası atıflar, yer aldığı projeler, aldığı ödüller, diğer mesleki faaliyetleri ve üniversite yönetimine yaptığı katkılar dikkate alınarak adayların “Çankaya Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesi” koşullarını sağlayıp sağlamadıkları açıkça belirtilir.

Atama İşlemlerinin Sonuçlandırılması

MADDE 11- (1) 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri ve Çankaya Üniversitesi akademik yükseltme ve atama kriterlerine uygun olarak yapılacak olan tüm atama önerilerinin sonuçlanması için Rektörün teklifi ve Mütevelli Heyet Başkanı’nın onayı gereklidir.

Faaliyetler

MADDE 12 - (1) Çankaya Üniversitesi bünyesinde yer alan ve Rektörlük tarafından ilan edilen bir akademik kadroya yükseltmek ve/veya atanmak için, bu yönergede ayrıntıları yer aldığı biçimde, faaliyet listesinde (EK 2) yer alan faaliyetlerden her bir alana ve unvana özgü asgari puanların alınması ve asgari yayın şartının sağlanması gerekir.

1. Makale/kitap/kitap bölümü/bildiri/sanatsal etkinlik vb. bir bilimsel eserin doktora derecesi veya doçent unvanı aldıktan sonra olarak kabul edilebilmesi için, adayın bu esere konu olan çalışmayı doktora derecesi veya doçent unvanını aldıktan sonra yapması veya tamamlaması gerekmektedir. Makale/eserin yayımlanmış formu üzerinde bilimsel yayının kabul edildiği tarih doktora derecesi alınan veya doçent unvanının alındığı tarihten önce ise o çalışma doktora veya doçentlik sonrası yapılmış yayın olarak kabul edilmez.
2. Makalenin değerlendirilmesinde, basım tarihinde dergi hangi indeks veya indekslerde taranıyor ise o geçerlidir.
3. DOI numarası almış ve/veya bir sayıya atanmış çalışmalar da yayımlanmış kabul edilir. Ancak kabul yazıları ile sunulan makaleler değerlendirilmeye dâhil edilmez.
4. Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk defa veya yeniden atamalarda atama süresi en çok 36 (otuz altı) ay olarak uygulanır.
5. Doktor öğretim üyeleri yeniden atanma koşullarını sağlayamamaları durumunda, yeniden atanmada aranan koşulların ve toplam puanın en az yarısını sağlamaları halinde bir defaya mahsus olmak üzere ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine Rektör tarafından yeniden atanabilir.
6. Yurtdışından alınan dereceler için Yükseköğretim Kurulundan denkliğin alınmış olması, yurtdışından alınan profesör ve doçentlik unvanları için 2547 Sayılı Kanunun 27’inci ve 28’inci maddeleri gereğince Üniversitelerarası Kurul kararı gerekir.
7. Faaliyet listesinde belirli faaliyetler için (Yöneticilik maddesi hariç) belirtilen en fazla alınabilecek puanlar profesörlük atamalarında iki katı olarak alınır.
8. Faaliyet listesinde belirtilen yöneticilere vekil olarak atananlar da belirtilen puanı alabilir. Yöneticilik görevlerine asıl veya vekil olarak atananların faaliyet listesinde belirtilen puanı alabilmesi için ilgili makamda en az 12 ay süre ile görev yapması gerekir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanında Yükseltme ve Atanma Şartları

Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı

Profesörlük

MADDE 13- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için, 2547 sayılı Kanunda belirtilen şartlara ilave olarak, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanları almış olmak gereklidir. Aday sadece doçent unvanını aldığı bilim alanından profesörlük için başvuru yapabilir. Adayın 2547 Sayılı Kanunda belirtilen şartları sağladığını belgelemesi gerekir.

Doktora derecesini aldığı tarihten sonra;

1. SSCI, SCI, SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde makale yayımlamış olmak, en az 400 puanı doçent unvanını aldıktan sonraki tarihe ait olmak üzere bu endekslerde taranan dergilerde yayımlanmış makalelerden toplam en az 800 puan almış olmak,
2. En az bir tanesi doçent unvanını aldığı tarihten sonraya ait olmak üzere SSCI, SCI, SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde yayımlanmış makalelerden en az ikisinde başlıca yazar olmak,
3. Tüm faaliyetlerden, en az 950 puanı doçent unvanını aldığı tarihten sonraya ait olmak üzere toplam en az 1800 puan almış olmak.

Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı

Doçentlik

MADDE 14- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için kadronun ilan edildiği alanda doçent unvanına sahip olmak gerekir. Ayrıca, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanları almış olmak gereklidir.

Doktora derecesini aldığı tarihten sonra;

1. SSCI, SCI, SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde makale yayımlamış olmak, makalelerin en az birinde başlıca yazar olmak ve bu endekslerde taranan dergilerde yayımlanmış makalelerden toplam en az 400 puan almış olmak,
2. Tüm faaliyetlerden toplam en az 850 puan almış olmak.

Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı

Doktor Öğretim Üyesi

MADDE 15- (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmak için kadronun ilan edildiği alanda doktora derecesine sahip olmak gerekir. Ayrıca, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanı almış olmak gereklidir.

1. SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, Scopus veya ESCI tarafından taranan dergilerde en az 1 adet makale yayımlamış olmak,
2. Tüm faaliyetlerden toplam en az 180 puan almış olmak.

Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı

Yeniden Atama

Doktor Öğretim Üyesi

MADDE 16- (1) Çankaya Üniversitesi'nde, 2547 sayılı Kanunun 23. Maddesi çerçevesinde, Doktor Öğretim Üyesi atamaları en çok 36 ay için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yeniden atanma için yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanı sıra, son atama tarihinden sonra tüm faaliyetlerden toplam en az 150 puan almış olmak gerekmektedir. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Hukuk Alanında Yükseltme ve Atanma Şartları

Hukuk Alanı

Profesörlük

MADDE 17- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için, 2547 sayılı Kanunda belirtilen şartlara ilave olarak, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanları almış olmak gereklidir. Aday sadece doçent unvanını aldığı bilim alanından profesörlük için başvuru yapabilir. Adayın 2547 Sayılı Kanunda belirtilen şartları sağladığını belgelemesi gerekir.

Doktora derecesini aldığı tarihten sonra;

1. En az üç tanesi doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraya ait olmak üzere TR Dizin tarafından taranan dergilerde en az altısında tek yazar olarak makale yayımlamış olmak (editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç).
2. SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya Scopus tarafından taranan dergilerde yayımlanmış bir makale TR Dizin tarafından taranan dergilerde tek yazar olarak 3 makale yayımlamış olmak yerine sayılır.
3. Yukarıdaki makale şartına ilave olarak en az biri doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraya ait olmak üzere tek yazar olarak iki kitap yayımlamış olmak.
4. Yukarıdaki yayınlardan toplam en az 350 puanı doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraya ait olmak üzere toplam en az 700 puan almış olmak.
5. Tüm faaliyetlerden en az 850 puanı doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraya ait olmak üzere toplam en az 1600 puan almış olmak.

Hukuk Alanı

Doçentlik

MADDE 18- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için kadronun ilan edildiği alanda doçent unvanına sahip olmak gerekir. Ayrıca, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanları almış olmak gereklidir.

Doktora derecesini aldığı tarihten sonra;

1. TR Dizin tarafından taranan dergilerde tek yazar olarak en az 3 makale yayımlamış olmak (editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç),
2. SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya Scopus tarafından taranan dergilerde makale yayımlamış olmak TR Dizin tarafından taranan dergilerde tek yazar olarak en az 3 makale yayımlamış olmak yerine sayılır.
3. Yukarıdaki makale şartına ilave olarak tek yazar olarak 1 kitap yayımlamış olmak,
4. Yukarıdaki yayınlardan toplam en az 350 puan almış olmak,
5. Tüm faaliyetlerden toplam en az 750 puan almış olmak.

Hukuk Alanı

Doktor Öğretim Üyesi

MADDE 19- (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmak için kadronun ilan edildiği alanda doktora derecesine sahip olmak gerekir. Ayrıca, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanı almış olmak gereklidir.

1. TR Dizin tarafından taranan dergilerde tek yazar olarak en az 3 makale yayımlamış olmak (editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)
2. SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya Scopus tarafından taranan dergilerde makale yayımlamış olmak TR Dizin tarafından taranan dergilerde tek yazar olarak en az 3 makale yayımlamış olmak yerine sayılır.
3. Tüm faaliyetlerden toplam en az 180 puan almış olmak.

Hukuk Alanı

Yeniden Atama

Doktor Öğretim Üyesi

MADDE 20- (1) Çankaya Üniversitesi'nde, 2547 sayılı Kanunun 23. Maddesi çerçevesinde, Doktor Öğretim Üyesi atamaları en çok 36 ay için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yeniden atanma için yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanı sıra, son atama tarihinden sonra tüm faaliyetlerden toplam en az 150 puan almış olmak gerekmektedir. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Filoloji Alanında Yükseltme ve Atanma Şartları

Filoloji Alanı

Profesörlük

MADDE 21- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için, 2547 sayılı Kanunda belirtilen şartlara ilave olarak, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanları almış olmak gereklidir. Aday sadece doçent unvanını aldığı bilim alanından profesörlük için başvuru yapabilir. Adayın 2547 Sayılı Kanunda belirtilen şartları sağladığını belgelemesi gerekir.

Doktora derecesini aldığı tarihten sonra;

1. SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI, Scopus veya MLA tarafından taranan dergilerde makale yayımlamış olmak, en az 250 puanı doçent unvanını aldıktan sonraki tarihe ait olmak üzere bu endekslerde taranan dergilerde yayımlanmış makalelerden toplam en az 500 puan almış olmak,
2. En az bir tanesi doçent unvanını aldığı tarihten sonraya ait olmak üzere SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI, Scopus veya MLA tarafından taranan dergilerde yayımlanmış makalelerden en az ikisinde başlıca yazar olmak,
3. Tüm faaliyetlerden en az 850 puanı doçent unvanını aldığı tarihten sonraya ait olmak üzere toplam en az 1600 puan almış olmak.

Filoloji Alanı

Doçentlik

MADDE 22- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için kadronun ilan edildiği alanda doçent unvanına sahip olmak gerekir. Ayrıca, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanları almış olmak gereklidir.

Doktora derecesini aldığı tarihten sonra;

1. SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI, Scopus veya MLA tarafından taranan dergilerde makale yayımlamış olmak, makalelerin en az birinde başlıca yazar olmak ve bu endekslerde taranan dergilerde yayımlanmış makalelerden toplam en az 250 puan almış olmak,
2. Tüm faaliyetlerden toplam en az 750 puan almış olmak.

Filoloji Alanı

Doktor Öğretim Üyesi

MADDE 23- (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmak için kadronun ilan edildiği alanda doktora derecesine sahip olmak gerekir. Ayrıca, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanı almış olmak gereklidir.

1. SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, Scopus veya ESCI tarafından taranan dergilerde en az 1 makale yayımlamış olmak,
2. Tüm faaliyetlerden toplam en az 180 puan almış olmak.

Filoloji Alanı

Yeniden Atama

Doktor Öğretim Üyesi

MADDE 24- (1) Çankaya Üniversitesi'nde, 2547 sayılı Kanunun 23. Maddesi çerçevesinde, Doktor Öğretim Üyesi atamaları en çok 36 ay için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yeniden atanma için yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanı sıra, son atama tarihinden sonra tüm faaliyetlerden toplam en az 150 puan almış olmak gerekmektedir. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

ALTINCI BÖLÜM

Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler (SBİB) Alanında Yükseltme ve Atanma Şartları

SBİB Alanı

Profesörlük

MADDE 25- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için, 2547 sayılı Kanunda belirtilen şartlara ilave olarak, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanları almış olmak gereklidir. Aday sadece doçent unvanını aldığı bilim alanından profesörlük için başvuru yapabilir. Adayın 2547 Sayılı Kanunda belirtilen şartları sağladığını belgelemesi gerekir.

Doktora derecesini aldığı tarihten sonra;

1. SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya Scopus tarafından taranan dergilerde makale yayımlamış olmak, en az 250 puanı doçent unvanını aldıktan sonraki tarihe ait olmak üzere bu endekslerde taranan dergilerde yayımlanmış makalelerden toplam en az 500 puan almış olmak,

2. En az bir tanesi doçent unvanını aldığı tarihten sonraya ait olmak üzere SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya Scopus tarafından taranan dergilerde yayımlanmış makalelerden en az ikisinde başlıca yazar olmak,
3. Tüm faaliyetlerden en az 850 puanı doçent unvanını aldığı tarihten sonraya ait olmak üzere toplam en az 1600 puan almış olmak.

SBİB Alanı

Doçentlik

MADDE 26- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için kadronun ilan edildiği alanda doçent unvanına sahip olmak gerekir. Ayrıca, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanları almış olmak gereklidir.

Doktora derecesini aldığı tarihten sonra;

1. SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya Scopus tarafından taranan dergilerde makale yayımlamış olmak, makalelerin en az birinde başlıca yazar olmak ve bu endekslerde taranan dergilerde yayımlanmış makalelerden toplam en az 250 puan almış olmak,
2. Tüm faaliyetlerden toplam en az 750 puan almış olmak.

SBİB Alanı

Doktor Öğretim Üyesi

MADDE 27- (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmak için kadronun ilan edildiği alanda doktora derecesine sahip olmak gerekir. Ayrıca, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanı almış olmak gereklidir.

1. SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, Scopus veya ESCI tarafından taranan dergilerde en az 1 makale yayımlamış olmak,
2. Tüm faaliyetlerden toplam en az 180 puan almış olmak.

SBİB Alanı

Yeniden Atama

Doktor Öğretim Üyesi

MADDE 28- (1) Çankaya Üniversitesi'nde, 2547 sayılı Kanunun 23. Maddesi çerçevesinde, Doktor Öğretim Üyesi atamaları en çok 36 ay için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yeniden atanma için yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanı sıra, son atama tarihinden sonra tüm faaliyetlerden toplam en az 150 puan almış olmak gerekmektedir. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

YEDİNCİ BÖLÜM

Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanında Yükseltme ve Atanma Şartları

Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı

Profesörlük

MADDE 29- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için, 2547 sayılı Kanunda belirtilen şartlara ilave olarak, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanları almış olmak gereklidir. Aday sadece doçent unvanını aldığı

bilim alanından profesörlük için başvuru yapabilir. Adayın 2547 Sayılı Kanunda belirtilen şartları sağladığını belgelemesi gerekir.

Doktora derecesini aldığı tarihten sonra;

1. SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya Scopus tarafından taranan dergilerde makale yayımlamış olmak, en az 250 puanı doçent unvanını aldıktan sonraki tarihe ait olmak üzere bu endekslerde taranan dergilerde yayımlanmış makalelerden toplam en az 500 puan almış olmak,
2. En az bir tanesi doçent unvanını aldığı tarihten sonraya ait olmak üzere SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya Scopus tarafından taranan dergilerde yayımlanmış makalelerden en az ikisinde başlıca yazar olmak,
3. Tüm faaliyetlerden en az 850 puanı doçent unvanını aldığı tarihten sonraya ait olmak üzere toplam en az 1600 puan almış olmak.

Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı

Doçentlik

MADDE 30- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için kadronun ilan edildiği alanda doçent unvanına sahip olmak gerekir. Ayrıca, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanları almış olmak gereklidir.

Doktora derecesini aldığı tarihten sonra;

1. SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya Scopus tarafından taranan dergilerde makale yayımlamış olmak, makalelerin en az birinde başlıca yazar olmak ve bu endekslerde taranan dergilerde yayımlanmış makalelerden toplam en az 250 puan almış olmak,
2. Tüm faaliyetlerden toplam en az 750 puan almış olmak.

Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı

Doktor Öğretim Üyesi

MADDE 31- (1) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmak için kadronun ilan edildiği alanda doktora derecesine sahip olmak gerekir. Ayrıca, aşağıdaki yayın şartlarını yerine getirmek ve faaliyet listesinde belirtilen faaliyetlerden aşağıda belirtilen asgari puanı almış olmak gereklidir.

1. SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, Scopus veya ESCI tarafından taranan dergilerde en az 1 adet makale yayımlamış olmak,
2. Tüm faaliyetlerden toplam en az 180 puan almış olmak.

Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı

Yeniden Atama

Doktor Öğretim Üyesi

MADDE 32- (1) Çankaya Üniversitesi'nde, 2547 sayılı Kanunun 23. Maddesi çerçevesinde, Doktor Öğretim Üyesi atamaları en çok 36 ay için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yeniden atanma için yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanı sıra, son atama tarihinden sonra tüm faaliyetlerden toplam en az 150 puan almış olmak gerekmektedir. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

SEKİZİNCİ BÖLÜM

Diğer Hükümler

Yürürlükten Kaldırılan Düzenlemeler

MADDE 33- (1) Mütevelli Heyetin 23/05/2022 tarih ve ve 2022/29 No’lu kararı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 01/09/2022 tarihli onayı ile yürürlüğe giren Çankaya Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi ve bu Yönergede yapılan ek ve değişiklikler yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Bu Yönergenin 33’üncü maddesiyle yürürlükten kaldırılması öngörülen Çankaya Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi uyarınca ataması ya da yeniden ataması yapılan doktor öğretim üyelerinin takip eden atamaları yürürlüğe giren bu Yönerge hükümlerine göre yapılır. Ancak talep etmeleri durumunda takip eden ilk yeniden atama işlemlerinde yürürlükten kaldırılan Yönergenin atama koşullarına ilişkin hükümleri uygulanır.

(2) Bu Yönergenin yürürlüğe giriş tarihinde Üniversitemizde kadrolu olarak görev yapan öğretim elemanları, yürürlüğe giriş tarihinden itibaren iki yıl içerisinde ilan edilecek doçent ya da profesör kadrolarına başvurduklarında, talep etmeleri durumunda 33’üncü maddeyle yürürlükten kaldırılan Yönergenin atama koşullarına ilişkin hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 34- (1) Bu Yönerge Yükseköğretim Kurulu’nun onayı üzerine yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 35- (1) Bu Yönerge hükümlerini Çankaya Üniversitesi Rektörü yürütür.

Ek-1: Ön Değerlendirme Başvuru Formu

Ek-2: Faaliyetler ve Puanlama Listesi

Mütevelli Heyet K.T. ve No: 22/05/2026 ve 2026/16

T.C. Yükseköğretim Kurulu Bşk. 27/08/2026 Onayı

Yayım Tarihi: 24 / 09 /2026

ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ ÖN DEĞERLENDİRME BAŞVURU FORMU

I-Başvuru Talebi

Çankaya Üniversitesi Ön Değerlendirme Komisyonu Başkanlığına,

...../...../20..... tarihli Resmi Gazete’de ilan edilen, başvurduğum akademik kadro için Çankaya Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesinin ilgili maddelerinde yer alan koşulları sağladığımı gösteren tablo aşağıdadır.

Bilgilerinize sunarım. / / 20.....

Ad – Soyad – İmza

Başvurduğum Kadronun Ait Olduğu

Birim	
Unvan	
Alan	

II-Temel Alan ve Bilim Alanı Bilgisi

(Bu alan profesör ve doçent adaylarınca doldurulacaktır)

Doçentlik Unvan ve Yetkimin Temel Alanı / Bilim Alanı ve Kodu	
Görev Yaptığım Bölümdeki Temel Alan / Bilim Alanı ve Kodu	

III-Atanma ve Yükseltme Kriterleri

Sıra No	Madde No	İlgili Yönergenin _____. Maddesine Göre Sağladığım Temel Kriterlere Ait Açıklamalar
1	Madde ____/____	
2	Madde ____/____	
3	Madde ____/____	
4	Madde ____/____	
5	Madde ____/____	

FAALİYETLER ve PUANLAMA LİSTESİ

FAALİYET	PUAN
I. YAYINLAR VE DİĞER BİLİMSEL FAALİYETLER	
A. MAKALELER	
1. ULUSLARARASI MAKALELER	
a) SCI/SCI-E veya SSCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış tam makale	
1) Q1	300
2) Q2	200
3) Q3	150
4) Q4	100
b) AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış tam makale	200
c) ESCI veya Scopus kapsamındaki dergilerde yayımlanmış tam makale	100
ç) Diğer uluslararası indekslerde taranan dergide yayımlanmış tam makale	50
d) Hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale	30
e) Bu maddenin a, b, c, ç veya d bentleri kapsamındaki dergide yayımlanmış editöre mektup, araştırma notu, özet, kitap kritiği, çeviri eser	20
2. ULUSAL MAKALELER	
a) TR Dizin kapsamındaki bir dergide yayımlanmış tam makale	60
b) Diğer hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale	30
c) Bu maddenin a ve b bentleri kapsamındaki dergide yayımlanmış editöre mektup, araştırma notu, özet, kitap kritiği, çeviri eser	20
Açıklama: Tek yazarlı makalelerde yazar tam puan alır. İki yazarlı makalelerde ilk yazar tam puanın %80'ini, ikinci yazar %60'ını alır. Üç ve daha fazla yazarlı makalelerde ise tüm yazarlar tam puanın %40'ını alır.	
B. KİTAP VE KİTAP BÖLÜMÜ	
1. ULUSLARARASI KİTAP VE KİTAP BÖLÜMÜ	
a) BKCI veya Scopus kapsamındaki kitap	200
b) BKCI veya Scopus kapsamında olmayan ancak Üniversitenin kabul ettiği yayınevi listesinde yer alan bir uluslararası yayınevi tarafından yayımlanan kitap	100
c) Bir kitabın Türkçe dışında bir dile çevrilmesi ve çeviri kitabın uluslararası bir yayınevi tarafından yayımlanması	50
ç) BKCI veya Scopus kapsamındaki kitapta bölüm	100
d) BKCI veya Scopus kapsamında olmayan ancak Üniversitenin kabul ettiği yayınevi listesinde yer alan bir yayınevi tarafından yayımlanan kitapta bölüm	50
e) Bir kitap bölümünün Türkçe dışında bir dile çevrilmesi ve çeviri bölümün yer aldığı kitabın uluslararası bir yayınevi tarafından yayımlanması	30

f) Uluslararası sözlük veya ansiklopedi çalışmasında yazar olarak görev almak	30
2. ULUSAL KİTAP VE KİTAP BÖLÜMÜ	
a) Ulusal yayınevleri tarafından basılan kitap	80
b) Ulusal yayınevleri tarafından basılan kitapta bölüm	30
c) Yabancı bir kitabın Türkçe'ye çevrilmesi ve çeviri kitabın ulusal bir yayınevi tarafından yayımlanması	30
ç) Yabancı bir kitap bölümünün Türkçe'ye çevrilmesi ve çeviri bölümün yer aldığı kitabın ulusal bir yayınevi tarafından yayımlanması	20
d) Ulusal sözlük veya ansiklopedi çalışmasında yazar olarak görev almak	20
Açıklama: Kitap ve kitap bölümlerinde toplam puan yazarlar arasında eşit olarak bölünür.	
C. EDITÖRLÜK VE YAYIN KURULU ÜYELİĞİ (Bu maddeden en fazla 100 puan alınabilir)	
1. BKCI kapsamındaki kitaplarda editörlük	100
2. BKCI kapsamında olmayan ancak Üniversitenin kabul ettiği yayınevi listesinde yer alan bir uluslararası yayınevi tarafından yayımlanan kitapta editörlük	50
3. Uluslararası konferans, çalıştay, bilimsel toplantı vb. kitabı editörlüğü (ISBN numarası alınmış olmalıdır)	20
4. SCI/SCI-E, SSCI, AHCI, ESCI, Scopus kapsamındaki dergilerde editörlük veya alan editörü (en az 1 yıl)	100
5. SCI/SCI-E, SSCI, AHCI, ESCI, Scopus kapsamındaki dergilerde konuk editörlük	50
6. SCI/SCI-E, SSCI, AHCI, ESCI, Scopus kapsamındaki dergilerde yayın kurulu üyeliği	50
7. Ulusal kitap editörlüğü	20
8. TR Dizin kapsamındaki bir dergide editörlük veya alan editörü (en az 1 yıl)	30
9. Ulusal Konferans, çalıştay, bilimsel toplantı vb. kitabı editörlüğü (ISBN numarası alınmış olmalıdır)	10
10. TR Dizin kapsamındaki bir dergide yayın kurulu üyeliği	10
Ç. ATIFLAR (kendine yapılan atıflar hariç) (Bu maddeden en fazla 100 puan alınabilir)	
1. Kişinin eserlerine SCI/SCI-E, SSCI, AHCI, ESCI, Scopus kapsamındaki dergilerde yapılan atıf	5
2. Kişinin eserlerine BKCI veya Scopus kapsamındaki kitaplarda yapılan atıf	5
3. 1 ve 2 bendi dışındaki hakemli uluslararası dergi ve kitaplarda kişinin eserlerine yapılan atıf	2
4. Kişinin eserlerine TR Dizin kapsamında yapılan atıf	2
D. BİLİMSEL TOPLANTILAR (Bu maddeden en fazla 150 puan alınabilir)	
1. ULUSLARARASI BİLİMSEL TOPLANTILAR	
a) Uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özeti CPCİ'da basılı/elektronik olarak yayımlanmış bildiri	30
b) Uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı ya da panelist olarak katılmak	30
c) Diğer uluslararası bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özeti, basılı/elektronik olarak yayımlanmış bildiri	20

ç) Uluslararası bilimsel toplantıda poster sunumu yapmak	10
d) Uluslararası bilimsel toplantının düzenleme kurulunda yer almak	20
2. ULUSAL BİLİMSEL TOPLANTILAR	
a) Ulusal bilimsel toplantıda sunulan tam metni/özeti, basılı/elektronik olarak yayımlanmış bildiri	15
b) Ulusal bilimsel toplantılara davetli konuşmacı ya da panelist olarak katılmak	15
c) Ulusal bilimsel toplantıda poster sunumu yapmak	5
ç) Ulusal bilimsel toplantının düzenleme kurulunda yer almak	10
E. BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ (Başarı ile tamamlanmış olması şartıyla) (Bu maddeden en fazla 150 puan alınabilir)	
1. Uluslararası destekli bilimsel araştırma projesinde	
a) Yürütücü olmak	150
b) Görev almak	100
2. Ulusal destekli bilimsel araştırma projesinde	
a) Yürütücü olmak	100
b) Görev almak	50
3. Üniversitedeki BAP projesinde (tez ve uzmanlık projeleri hariç)	
a) Yürütücü olmak	50
b) Görev almak	30
F. ÖDÜLLER (Bu maddeden en fazla 200 puan alınabilir)	
1. Uluslararası meslek kuruluşları yönergeler uyarınca düzenlenen yarışmalarda ilk üç derece	100
2. YÖK Yılın Doktora Tezi Ödülü	200
3. YÖK Üstün Başarı Ödülü	200
4. TÜBİTAK Bilim Ödülü	200
5. TÜBİTAK Teşvik Ödülü (UBYT Ödülü hariç)	200
6. TÜBA GEBİP Ödülü	200
7. TÜBA TESEP Ödülü	200
8. Ulusal meslek kuruluşları veya bakanlıklar tarafından düzenlenen yarışmalarda ilk üç derece	50
II. DİĞER MESLEKİ ETKİNLİKLER (Bu maddeden en fazla 100 puan alınabilir)	
A. PATENT/FAYDALI MODEL	
1. Tescil edilmiş uluslararası patent	100

2. Tescil edilmiş ulusal patent	50
3. Tescil edilmiş faydalı model veya tasarım tescili	30
B. SEKTÖREL FAALİYETLER	
1. Uluslararası/ulusal sergi küratörlüğü (sergi başına)	10
2. Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü'nden ruhsatlı arkeolojik kazı, yüzey araştırması, araştırma ve sondaj projelerinde	
a) Yürütücü olmak	50
b) Görev almak	30
III. ÖĞRETİM FAALİYETLERİ VE YÖNETİCİLİK	
A. TEZ DANIŞMANLIĞI (Bu maddeden en fazla 100 puan alınabilir)	
1. Tamamlanmış doktora tezi	
a) Danışmanlık	30
b) Eş danışmanlık	20
2. Tamamlanmış yüksek lisans tezi	
a) Danışmanlık	20
b) Eş danışmanlık	10
B. YÖNETİCİLİK (Bu maddeden en fazla 300 puan alınabilir)	
1. Rektörlük	300
2. Rektör Yardımcılığı	250
3. Dekan/Enstitü/Yüksekokul-Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	150
4. Bölüm Başkanlığı	50
5. Dekan Yardımcılığı/Enstitü Müdür Yardımcılığı/Yüksekokul-Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcılığı	30
6. Üniversite içerisinde sürekli hizmet veren merkez/ofis/birimlerde müdürlük veya koordinatörlük/Öğrenci Dekanlığı/Bilimsel Yayın Koordinatörlüğü	50
7. Meslek Yüksekokulu Program Başkanlığı	30
Açıklama: Farklı zamanlarda birden fazla görev olması durumunda yöneticilik maddesinden en yüksek puanlı görev kullanılır.	