

ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- (1) Bu Yönergenin amacı, Çankaya Üniversitesi tarafından öğretim üyesi kadrolarına yükseltilme ve atamalarda aranacak asgari koşulları belirlemektir.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu Yönerge, Çankaya Üniversitesinde öğretim üyesi kadrolarına yükseltilecek ve atanacaklarda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu kanuna dayanılarak çıkarılan yönetmeliklerdeki atama koşulları yanında Çankaya Üniversitesi tarafından aranan ölçütleri kapsar ve öğretim üyelerinin atanma işlemlerini düzenler.

Tanımlar

Madde 3- (1) Bu yönergenin uygulanmasında;

a) Alan indeksi: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının doçentlik sınavı için bilim alanlarına göre belirlediği ve Çankaya Üniversitesi Senatosunun kabul ettiği diğer uluslararası alan indekslerini,

b) Atıf: Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik alanlarında sadece Web of Science (WOS) veri tabanını; Mimarlık, Filoloji, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler ile Sanat alanlarında WOS ile birlikte SCOPUS veri tabanını, Hukuk alanında ise WOS ile birlikte SCOPUS veri tabanı ve/veya benzer atıf veri tabanları kullanılarak yapılan taramaları (Kitap/ kitapta bölüm atıfları ve ulusal hakemli dergilerdeki makalelere yapılan atıflar belgelendiği takdirde kabul edilir).

c) Doçentlik sözlü sınavı: Üniversitelerarası Kurulca oluşturulacak jüriler tarafından yapılacak olan sınavı,

d) h-indeksi: Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik alanlarında sadece WOS veri tabanını, Mimarlık, Filoloji, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler ile Sanat alanlarında WOS ile birlikte SCOPUS veri tabanı kullanılarak yapılan taramaları, Hukuk alanında ise WOS ile birlikte SCOPUS veri tabanı ve Google Scholar taramalarını,

e) Karma ortak etkinlik: Sergi, çalıştay, bienal, defile, gösteri, baskı, yayın, sunum, performans, festival, gösterim ile ilgili olarak adayın özgün eserinin yer aldığı karma ortak etkinliği,

f) Kişisel etkinlik: Sergi, bienal, defile, gösteri, baskı, yayın, sunum, performans, festival, gösterim ile ilgili olarak adayın en az on özgün eserinin yer aldığı kişisel etkinliği,

g) Ulusal kitap/kitap bölümü: Alanında, ders kitapları için Üniversite Merkez Yayın Komisyonlarından geçerek onaylanmış ve ISBN numarası almış eserleri, ders kitabı dışında ise en az beş yıl ulusal düzeyde faaliyette olan yayınevlerince yayınlanmış bilimsel/sanatsal ve ISBN numarası olan basılı veya elektronik ortamda erişilebilir kitapları, (Başvurulan temel alan dışındaki kitaplar değerlendirmeye alınmaz. Çeviri eserler ve çeviri kitap editörlüğü kabul edilmez).

h) Uluslararası Kitap/kitap bölümü: İlgili alanda en az beş yıl uluslararası düzeyde faaliyette olan ve en az yirmi kitap yayımlayan yayınevleri tarafından yayımlanan ve ISBN numarası olan basılı veya elektronik ortamda erişilebilir kitapları

j) Ulusal ödüller: Alanıyla ilgili bilimsel kuruluşlar, (TÜBİTAK, TÜBA, vb.) sanayi kuruluşları, sanatsal nitelikli ve benzeri kuruluşlar tarafından verilen ödülleri,

k)Uluslararası ödüller: Alanıyla ilgili uluslararası bilimsel kuruluşlar, sanayi kuruluşları, sanatsal nitelikli ve benzeri kuruluşlar tarafından verilen ödülleri, (Yayın-teşvik/atıf ödülleri ile dernekler tarafından verilen ödüller değerlendirmeye alınmaz).

l) Ulusal Hakemli Dergi: Editörü ve en az beş değişik üniversitenin öğretim üyelerinden oluşmuş danışmanlar grubu olan, bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayınlayan, yılda en az bir kez yayınlanan ve son beş yılda düzenli olarak basılıp dağıtımı yapılmış, üniversite kütüphane koleksiyonlarında basılı veya elektronik ortamda erişilebilir olan dergileri,

m) Ulusal İndeks: TÜBİTAK-ULAKBİM tarafından ulusal veri tabanı olarak düzenlenen ve TR-Dizinini,

n) Uluslararası İndeks: Science Citation Index (SCI), Science Citation Index-Expanded (SCI-Expanded), Social Science Citation Index (SSCI), Arts and Humanities Citation Index (AHCI), SCOPUS ile Çankaya Üniversitesi Senatosunun kabul ettiği alan indeksleri,

o) Ulusal/uluslararası proje: Bakanlıklar, bilimsel kuruluşlar, kamu kuruluşları, sanayi kuruluşları, mesleki nitelikli kuruluşlar ve sanatsal nitelikli kuruluşlar tarafından yaptırılan/yapılan ulusal/uluslararası tamamlanmış veya devam eden projeleri,

p) Yönetmelik görev: Yükseköğretim Personel kanununa göre idari görev ödeneği verilen görevleri,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler

Kadro İlanı

Madde 4- (1) Çankaya Üniversitesinde ihtiyaç duyulacak akademik kadroların ilanı;

a) İlgili Bölüm görüşü ile birlikte Dekanlıklar, Yüksekokul ve Enstitüler ile Rektörlüğe bağlı Bölüm Başkanlıkları tarafından talep edilen kadroların bilim dalı veya temel alanı ile aranan nitelikler belirtilerek Rektörlüğe iletilir,

b) Talepler Rektörlük tarafından değerlendirilir, Mütevelli Heyet Başkanı'nın onayı ile, Öğretim üyesi ihtiyaçları, Resmi Gazete'de en az on beş gün başvuru süresi tanınmak üzere ilan edilir.

Başvuru

Madde 5- (1) Adaylar, 2547 sayılı Kanun ve bu kanuna dayanılarak çıkarılan Yönetmelikler uyarınca öngörülen bilgi ve belgeler ile birlikte bu yönerge kapsamında istenilen bilgi, belge ve asgari "Temel ve Özel Kriterleri hangi maddeler ile sağladıklarına ilişkin" eksiksiz doldurulmuş Başvuru Formu (Ek-1) ile birlikte dosyalarını, Rektörlük Makamına hitaben yazılmış bir dilekçe ile birlikte Personel Daire Başkanlığına teslim ederler.

(2) Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi olarak atanmak üzere başvuran adaylar, alanları ile ilgili olarak, bu yönergede tanımlanmış

a) Temel Kriterler ile Özel Kriterleri bir arada sağlamış olduklarını gösteren belgeleri, (Profesörlüğe başvuran adayların yayın listesinde başlıca eserini belirtmesi ve bunlarla ilgili belgeleri eklemesi, ilgili yayınları doktora ve doçentlik sonrası şeklinde açık olarak belirtmesi zorunludur.)

b) Yayınının bulunduğu derginin indekslerde tarandığına ait belgeleri,

c) Atıfları kanıtlayan belgeler ile ilgili diğer belgelerini,

başvurularına eklerler.

Yabancı Dil Şartı

Madde 6- (1) İngilizce eğitim-öğretim yapılan bölüm ve programlarda Yükseköğretim mevzuatı esas alınır. Türkçe eğitim-öğretim yapılan bölüm ve programlarda Doçentlik kadrosuna atanabilmek için mevcut temel ve özel kriterlere ilave olarak Yükseköğretim Kurulu tarafından eşdeğerlikleri kabul edilen yabancı dil sınavlarından **en az 65 puan** almış olmak şartı da aranır.

Akademik Yükseltme ve Atanma Ön Değerlendirme Komitesi

Madde 7- (1) İlan edilen öğretim üyeliği kadrolarına Üniversite içi ve dışından başvuran adayların belgeledikleri bilimsel çalışmaları ön değerlendirme yapmak üzere, Rektör Yardımcıları ile Dekanların yanı sıra, "Fen Bilimleri, Matematik ve Mühendislik", "Hukuk", "Mimarlık", "Filoloji, Sosyal ve Beşeri Bilimler" ve "İktisadi ve İdari Bilimler" alanlarının her birinden Üniversite Yönetim Kurulunca belirlenecek beş öğretim üyesinden oluşan "Akademik Yükseltme ve Atanma Ön Değerlendirme Komitesi" kurulur. Komitenin Başkanlığını Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı, Raportörlüğünü Personel Daire Başkanı yapar. Komite çalışma ve toplantı usulünü kendisi belirler. Toplantılara geçerli

mazereti olmadan üst üste iki kez katılmayan üyelerin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir.

Ön Değerlendirme

Madde 8- (1) Başkan, “Akademik Yükseltme ve Atanma Ön Değerlendirme Komitesi” üyeleri arasından; adayların başvurdukları bilim alanlarına göre Fen Bilimleri ve Matematik, Mimarlık, Mühendislik ile Hukuk, Filoloji, Sosyal ve Beşeri Bilimler, İktisadi ve İdari Bilimler biçimindeki gruptardan ilgili üç öğretim üyesi ile toplanarak adayların sundukları bilimsel çalışmaları ve belgeledikleri diğer akademik faaliyetleri nicelik yönünden bu yönergede yer alan Temel Kriterler ve Özel Kriterler bakımından değerlendirmeye tabi tutar. Ön değerlendirmeye göre şartların sağlanmış olması, adaylar için bir hak oluşturmaz.

(2) Komite, değerlendirmelerini başvuruların komisyona iletme tarihinden itibaren **en geç beş iş günü** içinde sonuçlandırarak değerlendirme sonucunu bir raporla Rektörlüğe sunar.

(3) Başvurunun koşullara uymadığının belirlenmesi halinde başvuru Rektörlük tarafından işleme konulmaz ve başvuru dosyası adaya iade edilir.

Jüri Değerlendirme Raporu

Madde 9- (1) Ön değerlendirme sonucunda kriterleri sağladığı belirlenen adaylardan Profesörler **beş adet**, Doçent adayları ise **üç adet** daha başvuru dosyasını kendilerine tebliğ tarihinden itibaren **en geç bir hafta** içerisinde Personel Daire Başkanlığına, Doktor Öğretim Üyesi adayları ise **üç adet** daha başvuru dosyasını kendilerine tebliğ tarihinden itibaren **en geç bir hafta** içerisinde ilgili birime teslim ederler. Bu dosyalar adayların başvurularını değerlendirmek üzere başvurduğu bilim alanından 2547 sayılı Kanunda öngörüldüğü şekilde jüri üyesi olarak seçilen öğretim üyelerine kişisel değerlendirme raporlarını hazırlayabilmeleri için gönderilir.

(2) Jüri değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarının, ilgili bilim alanındaki yerinin ve geleceğe yönelik katkılarının ve mesleki deneyiminin ayrıntılı olarak değerlendirilmesini içerir. Bu değerlendirmede adayın yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan ulusal ve uluslararası atıflar, eğitim programına yaptığı katkılar, geliştirdiği ders ve programlar, üniversite yönetimine yaptığı katkılar dikkate alınarak adayların “Çankaya Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi” koşullarını sağlayıp sağlamadıkları açıkça belirtilir.

Atama İşlemlerinin Sonuçlandırılması

Madde 10- (1) 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri ve Çankaya Üniversitesi akademik yükseltme ve atanma kriterlerine uygun olarak yapılacak olan tüm atama önerilerinin sonuçlanması için Rektörün teklifi ve Mütevelli Heyet Başkanı'nın onayı gereklidir.

Temel Kriterler – Özel Kriterler

Madde 11 - (1) Çankaya Üniversitesi bünyesinde yer alan ve Rektörlük tarafından ilan edilen bir akademik kadroya yükseltmek ve/veya atanmak için, bu yönergede ayrıntıları yer aldığı biçimde, her bir alana ve unvana özgü TEMEL KRİTERLER ile ilgili alanların özellikleri gözetilerek oluşturulmuş ÖZEL KRİTERLER'in birlikte sağlanması gereklidir.

1. Temel kriterler ve Özel Kriterleri sağlamak amacıyla sunulan her eser aynı kategoride sadece bir kez kullanılabilir.
2. Makale/kitap/kitap bölümü/bildiri/sanatsal etkinlik vb. bir bilimsel eserin doçent unvanı aldıktan sonra kabul edilebilmesi için, adayın bu esere konu olan çalışmayı doçent unvanını aldıktan sonra yapması veya tamamlaması gerekmektedir. Makale/eserin yayımlanmış formu üzerinde bilimsel yayının dergiye gönderildiği veya kabul edildiği tarih doçent olunan tarihten önce ise o çalışma doçentlik sonrası yapılmış yayın olarak kabul edilmez.
3. Makalenin değerlendirilmesinde, basım tarihinde dergi hangi indeks veya indekslerde taranıyor ise o geçerlidir.

4. DOI numarası almış çalışmalar da yayımlanmış kabul edilir. Ancak kabul yazıları ile sunulan makaleler değerlendirilmeye dâhil edilmez.
5. Tüm eserlerin başvuru alanla ilgili olması şartı aranır. Alanla ilgili olmayan eserler değerlendirilmeye dâhil edilmez. Eserin başvuru alanla ilgili olup olmadığı hususunda ÖDK'nın kararı esastır.
6. Uluslararası katılımlı ulusal bilimsel toplantılar uluslararası bilimsel toplantı kapsamında değerlendirilmez.
7. Mühendislik, İktisadi ve İdari Bilimler, Fen Bilimleri ile Matematik alanları hariç olmak üzere, Çankaya Üniversitesi'ne başvurmadan önce, yurt içindeki mevcut herhangi bir devlet veya vakıf üniversitesinde başvuru dalda ve unvanında aralıksız olarak en az 2 yıl süre ile tam zamanlı görev yapmış adaylar için sadece temel koşulların sağlanmış olması yeterlidir. Bu durumda ayrıca özel koşullar aranmaz. Mühendislik, İktisadi ve İdari Bilimler, Fen Bilimleri ile Matematik alanlarında bu yönergede tarif edilen temel ve özel kriterlerin tamamının tekrar sağlanması gerekir.
8. Profesör veya doçent kadrosuna başvuran adayların "Doçentlik Yönetmeliği" hükümlerine göre doçentlik unvanı (Sadece başvuru dosyası değerlendirilmesi sonucu) ve "Doçentlik Sınav Yönetmeliği" hükümlerine göre doçentlik yetkisine (Sözlü sınav sonucu elde edilen) sahip olmaları zorunludur. Sadece doçentlik unvanına sahip olanların doçentlik sözlü sınavını da başarmış olmaları gerekmektedir.
9. Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk defa veya yeniden atamalarda atama süresi **en çok iki yıl** olarak uygulanır.
10. Yükseköğretim Kurulu tarafından program yeterliliğinin sağlanması açısından öğretim üyesi eksikliği bulunan programlarda görevine devam etmesinde yarar görülen doktor öğretim üyeleri için ilgili birim yöneticisinin (Dekan, Yüksekokul Müdürü veya Rektörlüğe bağlı Bölüm Başkanı) ve Ön Değerlendirme Komisyon Başkanının gerekçeli teklifi ile Rektörlükçe ilgili kriterler aranılmadan bir yıl ek süre verilebilir.
11. Tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını veya Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmak doktora düzeyinde lisansüstü bir yükseköğretim eşdeğeridir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanında Yükseltme ve Atanma Şartları

Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı

Temel Kriterleri

Profesörlük

Madde 12- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanını aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az üç yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az iki yıl eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak. Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)
2. Aday sadece Doçentlik unvanını aldığı bilim alanından Profesörlük için başvuru yapabilir.
3. En az üçü Doçent unvanını aldıktan sonra olmak üzere SCI, SCI-Expanded / SSCI tarafından taranan dergilerde, en az birinde ilk yazar veya sorumlu yazar (corresponding author) olmak koşuluyla, en az beş özgün tam araştırma makalesi yayımlanmış olmak. Makalelerden birinin yerine özgün kitap kabul edilebilir. Alanı ile ilgili olarak, tescil edilen; ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/yurtdışı patentte buluş sahibi olmak/tescil edilen ulusal/uluslararası/yurtdışı endüstriyel tasarımda tasarımcı olmak bir özgün tam araştırma makalesi yerine geçebilir ve bu adayda ilk yazar veya sorumlu yazar (corresponding author) olmak koşulu aranmaz. Doçent unvanı aldıktan sonra, yürütücü olarak yapılan ve tamamlanan iki ulusal/uluslararası proje bir özgün tam araştırma makalesi yerine geçebilir ve bu adayda ilk yazar ve sorumlu yazar (corresponding author) olmak koşulu aranmaz. Ancak, adayın belirtilen koşulları patent buluşu/endüstriyel

tasarımda tasarımcı ve/veya proje ve/veya kitap ile tamamlaması durumunda dahi en az üç özgün SCI, SCI-Expanded, SSCI'te taranan dergilerde tam araştırma makalesinin de olması gerekmektedir.

Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı

Özel Kriterleri

Profesörlük

Madde 13- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on yedi özel kriterin **en az altısını** sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanı aldıktan sonra, en az birinin tamamlanmış olması kaydıyla en az üç yüksek lisans/doktora tez danışmanlığı yapmış ya da yapıyor olmak
2. En az beş yayınının her birine en az beş atıf almış olmak veya h-indeksi en az beş olmak
3. Temel kriterlere ek olarak, SCI, SCI- Expanded, SSCI tarafından taranan dergilerde en az iki özgün tam araştırma makalesi daha yayımlanmış olmak
4. Bir makalesine SCI, SCI- Expanded, SSCI tarafından taranan dergilerde en az 10 atıf almış olmak (kendine olan atıflar sayılmaz)
5. Uluslararası bir kitap yazmış olmak
6. Doçent unvanı aldıktan sonra, ulusal kitap yazmış olmak
7. Doçent unvanı aldıktan sonra ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak
8. Uluslararası kitap editörlüğü yapmış olmak veya uluslararası indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
9. Doçent unvanı aldıktan sonra, ulusal kitap editörlüğü yapmış olmak veya ulusal indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
10. Bir SCI, SCI-Expanded, SSCI tarafından taranan derginin editör listesinde yer almak
11. Doçent unvanı aldıktan sonra, bir SCI, SCI-Expanded , SSCI tarafından taranan derginin özel sayısında konuk editör olarak yer almak
12. Doçent unvanı aldıktan sonra, temel kriterlere ek olarak, alan indeksleri tarafından taranan dergilerde en az bir özgün tam araştırma makalesi daha yayımlanmış olmak
13. Doçent unvanı aldıktan sonra, uluslararası bilimsel toplantılara çağrılı konuşmacı olarak katılmış olmak
14. Doçent unvanı aldıktan sonra, temel kriterlere ek olarak, ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak yer almak
15. Ödül almış olmak
16. Temel kriterlere ek olarak, alanı ile ilgili, tescil edilen; ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/yurtdışı patentte buluş sahibi olmak/tescil edilen ulusal/uluslararası/yurtdışı endüstriyel tasarımda tasarımcı olmak
17. Doçent unvanı aldıktan sonra, en az bir yıl süreyle yönetsel görev yapmış olmak

(Özel kriterlerden **eksik kalan her bir kriter için** önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 3, 4 ,5 ve 6 ile belirlenen özel koşullardan birisini tekrar sağlamak yeterlidir.)

Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı

Temel Kriterleri

Doçentlik

Madde 14- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. Kadronun ilan edildiği alanda doçentlik unvan ve yetkisine sahip olmak.
2. Alanıyla ilgili olarak, Yükseköğretim Kurumlarında en az bir yıl eğitim programı dâhilinde tam zamanlı ders vermiş olmak. (Yurtdışı dahil)

Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı

Özel Kriterleri

Doçentlik

Madde 15- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıda belirtilen on yedi özel kriterin **en az dördünü** sağlamış olmak gereklidir.

1. Yüksek lisans / Doktora tez danışmanlığı yapmış veya yapıyor olmak

2. En az dört yayınının her birine en az dört atıf almış olmak veya h-indeksi en az dört olmak
3. İlgili alan için ÜAK tarafından doçentlik asgari koşulu olarak belirlenen sayıdaki SCI, SCI- Expanded, SSCI tarafından taranan dergilerdeki yayın sayısından en az bir fazlasını sağlayacak biçimde özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak
4. Bir makalesine SCI, SCI- Expanded, SSCI tarafından taranan dergilerde en az 8 atıf almış olmak (kendine olan atıflar sayılmaz)
5. Doktora tezinden olmamak kaydıyla, Uluslararası kitap yazmış olmak
6. Doktora tezinden olmamak kaydıyla, Ulusal kitap yazmış olmak
7. Doktora tezinden olmamak kaydıyla, ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak
8. Uluslararası kitap editörlüğü yapmış olmak veya uluslararası indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
9. Ulusal kitap editörlüğü yapmış olmak veya ulusal indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
10. Bir SCI, SCI-Expanded, SSCI tarafından taranan derginin editör listesinde yer almak
11. Bir SCI, SCI-Expanded, SSCI tarafından taranan derginin özel sayısında konuk editör olarak yer almak
12. Temel kriterlere ek olarak, alan indeksleri tarafından taranan dergilerde en az bir özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olmak
13. Uluslararası bilimsel toplantılara çağrılı konuşmacı olarak katılmış olmak
14. Ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak yer almak
15. Ödül almış olmak
16. Alanı ile ilgili olarak, tescil edilen; ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/yurtdışı patentte buluş sahibi olmak/tescil edilen ulusal/uluslararası/yurtdışı endüstriyel tasarımda tasarımcı olmak
17. En az bir yıl süreyle yönetsel görev yapmış olmak

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 3, 4 ,5 ve 6 ile belirlenen özel koşullardan birisini tekrar sağlamak yeterlidir.)

Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı

Temel Kriterleri

Doktor Öğretim Üyesi

Madde 16- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. İlgili alanda doktora derecesine sahip olmak
2. SCI, SCI-Expanded, SSCI tarafından taranan dergilerde olmak koşuluyla, ulusal/uluslararası indekste taranan dergilerde en az bir özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.

Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı

Özel Kriterleri

Doktor Öğretim Üyesi

Madde 17- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on yedi özel kriterin en az ikisini sağlamış olmak gereklidir.

1. Alanıyla ilgili olarak, Üniversitelerde en az bir yıl tam zamanlı teorik ders vermiş olmak (Yurtdışı dahil)
2. En az altı yayınının her birine en az üç atıf almış olmak veya h-indeksi en az üç olmak
3. Temel kriterlere ek olarak, SCI, SCI- Expanded, SSCI tarafından taranan dergilerde en az bir özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olmak
4. Bir makalesine SCI, SCI- Expanded, SSCI tarafından taranan dergilerde en az 4 atıf almış olmak (kendine olan atıflar sayılmaz)
5. Alanında Uluslararası kitap yazmış olmak
6. Alanında Ulusal kitap yazmış olmak
7. Alanında Ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak
8. Uluslararası kitap editörlüğü yapmış olmak veya uluslararası indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak

9. Ulusal kitap editörlüğü yapmış olmak veya ulusal indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
10. Bir SCI, SCI-Expanded, SSCI tarafından taranan derginin editör listesinde yer almak
11. Bir SCI, SCI-Expanded, SSCI tarafından taranan derginin özel sayısında konuk editör olarak yer almak
12. Temel kriterlere ek olarak, alan indeksleri tarafından taranan dergilerde en az bir özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olmak
13. Uluslararası bilimsel toplantılara çağrılı konuşmacı olarak katılmış olmak
14. Ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak yer almak
15. Ödül almış olmak
16. Alanı ile ilgili olarak, tescil edilen; ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/yurtdışı patentte buluş sahibi olmak/tescil edilen ulusal/uluslararası/yurtdışı endüstriyel tasarımda tasarımcı olmak
17. En az bir yıl süreyle, bir yönetsel görev veya bölüm başkan yardımcılığı yapmış olmak

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 3,4,5 ve 6 ile belirlenen özel koşullardan birisini tekrar sağlamak yeterlidir.)

Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Alanı

Yeniden Atama

Doktor Öğretim Üyesi

Madde 18- (1) Çankaya Üniversitesi'nde, 2547 sayılı kanunun 23. Maddesi çerçevesinde, Doktor Öğretim Üyesi atamaları en çok 2 yıl için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanısıra, Doktor Öğretim Üyesi unvanına yeniden atamalarda ilk atamada aranılan temel kriterlerin 2.Maddesinde belirtilen şartın, son atama tarihinden sonrası için yeniden sağlanmış olması gerekir. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Hukuk Alanında Yükseltme ve Atanma Şartları

Hukuk Alanı

Temel Kriterleri

Profesörlük

Madde 19- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanını aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az üç yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az iki yıl eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak. Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)
2. Aday sadece Doçentlik unvanı aldığı bilim alanından Profesörlük için başvuru yapabilir
3. Doçent unvanı aldıktan sonra ulusal / uluslararası indekslerde taranan dergilerde, en az birinde ilk isim olmak koşuluyla, en az üç özgün tam araştırma makalesi ve en az bir kitap (ders notu hariç) yayımlamış olmak. (Hakemli armağan bir özgün tam makale yerine geçebilir). Birden fazla kitap yayımlanmış olması durumunda, yine de en az bir özgün tam makale yayımlamış olmak koşulu aranır.

Hukuk Alanı

Özel Kriterleri

Profesörlük

Madde 20- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on altı özel kriterin **en az beşini** sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanı aldıktan sonra, en az birinin tamamlanmış olması kaydıyla en az üç yüksek

- lisans/doktora tez danışmanlığı yapmış ya da yapıyor olmak
2. Temel kriterlere ek olarak, ulusal hakemli dergi veya alan indekslerinde taranan dergilerde iki özgün tam araştırma makalesi daha yayımlanmış olmak (hakemli armağan bir özgün tam makale yerine geçebilir, Editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)
 3. Bir kitabına asgari altı atıf almak
 4. Bir makalesine asgari altı atıf almak
 5. Alanında Uluslararası kitap yazmış olmak
 6. Temel kriterlere ek olarak alanında ikinci bir ulusal kitap daha yazmış olmak
 7. Doçent unvanı aldıktan sonra ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak
 8. Doçent unvanını aldıktan sonra, uluslararası kitap editörlüğü yapmış olmak veya uluslararası indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
 9. Doçent unvanını aldıktan sonra, ulusal kitap editörlüğü yapmış olmak veya ulusal indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
 10. Doçent unvanını aldıktan sonra, alan indeksleri tarafından taranan bir derginin editör listesinde yer almak
 11. Doçent unvanını aldıktan sonra, alan indeksleri tarafından taranan bir derginin özel sayısında misafir-editör olarak yer almak
 12. Doçent unvanını aldıktan sonra, uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak
 13. Doçent unvanını aldıktan sonra, ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak yer almak
 14. Ödül almış olmak
 15. Doktora sonrası, Yükseköğretim Kurumu veya bir enstitü tarafından verilen kabule bağlı olarak, yurtdışında bulunmak koşuluyla, alanında, en az üç ay akademik çalışmalar (belgelenmek kaydıyla; bilimsel araştırmaya dâhil olmak, ulusal/ uluslararası bildirisi olmak, indekslerde taranan dergilerde makale yazmış olmak veya ders vermek gibi bilimsel faaliyetler) yapmak.
 16. Doçent unvanını aldıktan sonra, en az bir yıl süreyle yönetsel görev yapmış olmak

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2,3,4 ve 6 ile belirlenen özel koşullardan birisini tekrar sağlamak yeterlidir.)

Hukuk Alanı

Temel Kriterleri

Doçentlik

Madde 21- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. Kadronun ilan edildiği alanda doçentlik unvan ve yetkisine sahip olmak.
2. Alanıyla ilgili olarak, Yükseköğretim Kurumlarında en az bir yıl eğitim programı dâhilinde tam zamanlı ders vermiş olmak. (Yurtdışı dâhil)

Hukuk Alanı

Özel Kriterleri

Doçentlik

Madde 22- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıda belirtilen on beş özel kriterin **en az üçünü** sağlamış olmak gereklidir.

1. Yüksek lisans / Doktora tez danışmanlığı yapmış veya yapıyor olmak
2. Temel kriterlere ek olarak, ulusal hakemli dergi veya alan indekslerinde taranan dergilerde iki özgün tam araştırma makalesi daha yayımlanmış olmak (hakemli armağan bir özgün tam makale yerine geçebilir, Editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)
3. Bir kitabına asgari dört atıf almak
4. Bir makalesine asgari dört atıf almak
5. Alanında Uluslararası kitap yazmış olmak

6. Doçentlik temel başvuru eseri dışında, ulusal hakemli dergi veya alan indekslerinde taranan dergilerde bir özgün tam araştırma makalesi daha yayımlanmış olmak (hakemli armağan bir özgün tam makale yerine geçebilir, Editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)
7. Doçentlik temel başvuru eseri dışında, en az bir ulusal kitap daha yazmış olmak
8. Ulusal/Uluslararası kitap bölümü yazmış olmak
9. Uluslararası kitap editörlüğü yapmış olmak veya uluslararası indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
10. Ulusal kitap editörlüğü yapmış olmak veya ulusal indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
11. Ulusal/Uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak
12. Ulusal/Uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak yer almak
13. Ödül almış olmak
14. Doktora sonrası, Yükseköğretim Kurumu veya bir enstitü tarafından verilen kabule bağlı olarak, yurtdışında bulunmak koşuluyla, alanında, en az üç ay akademik çalışmalar (belgelemek kaydıyla; bilimsel araştırmaya dâhil olmak, ulusal/ uluslararası bildirisi olmak, indekslerde taranan dergilerde makale yazmış olmak veya ders vermek gibi bilimsel faaliyetler) yapmak.
15. En az bir yıl süreyle yönetsel görev yapmış olmak

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2,3,4 ve 6 ile belirlenen özel koşullardan birisini tekrar sağlamak yeterlidir.)

Hukuk Alanı

Temel Kriterleri

Doktor Öğretim Üyesi

Madde 23- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. İlgili alanda doktora unvanına sahip olmak
2. Uluslararası alan indekslerinde taranan dergilerde veya ulusal hakemli dergilerin birinde ilk isim olmak koşuluyla en az bir özgün tam makale yayımlanmış olmak (hakemli armağan bir özgün tam makale yerine geçebilir, editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)

Hukuk Alanı

Özel Kriterleri

Doktor Öğretim Üyesi

Madde 24- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on altı özel kriterin en az ikisini sağlamış olmak gereklidir.

1. Alanıyla ilgili olarak, Üniversitelerde en az bir yıl tam zamanlı teorik ders vermiş olmak (Yurtdışı dahil)
2. Yüksek lisans / Doktora tez danışmanlığı yapmış veya yapıyor olmak
3. Temel kriterlere ek olarak, alan indeksleri tarafından taranan hakemli dergilerde en az bir özgün tam araştırma makalesi daha yayımlanmış olmak
4. En az bir kitap veya makalesine asgari iki atıf almak
5. Uluslararası kitap yazmış olmak
6. Uluslararası kitap bölümü yazmış olmak
7. Ulusal kitap yazmış olmak
8. Ulusal kitap bölümü yazmış olmak.
9. Uluslararası kitap editörlüğü yapmış olmak veya uluslararası indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
10. Ulusal kitap editörlüğü yapmış olmak veya ulusal indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
11. Uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak
12. Ulusal bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak
13. Ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak yer almak
14. Ödül almış olmak

15. Doktora sonrası, Yükseköğretim Kurumu veya bir enstitü tarafından verilen kabule bağlı olarak, yurtdışında bulunmak koşuluyla, alanında, en az üç ay akademik çalışmalar (belgelenmek kaydıyla; bilimsel araştırmaya dâhil olmak, ulusal/ uluslararası bildirisi olmak, indekslerde taranan dergilerde makale yazmış olmak veya ders vermek gibi bilimsel faaliyetler) yapmak.
16. En az bir yıl süreyle, bir yönetsel görev veya bölüm başkan yardımcılığı yapmış olmak

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2,3,4 ve 6 ile belirlenen özel koşullardan birisini tekrar sağlamak yeterlidir.)

Hukuk Alanı

Yeniden Atama

Doktor Öğretim Üyesi

Madde 25- (1) Çankaya Üniversitesi'nde, 2547 sayılı kanunun 23. Maddesi çerçevesinde, Doktor Öğretim Üyesi atamaları en çok 2 yıl için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanısıra, Doktor Öğretim Üyesi unvanına yeniden atamalarda ilk atamada aranılan temel kriterlerin 2. Maddesinde belirtilen şartın, son atama tarihinden sonrası için yeniden sağlanmış olması gerekir. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Filoloji ile Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Yükseltme ve Atama Şartları

FSBİB Alanı

Temel Kriterleri

Profesörlük

Madde 26- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanını aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az üç yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az iki yıl eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak. Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)
2. Aday sadece Doçentlik unvanını aldığı bilim alanından Profesörlük için başvuru yapabilir.
3. Doçent unvanı aldıktan sonra en az biri SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index-Expanded), SSCI (Social Science Citation Index) veya AHCI (Arts and Humanities Citation Index)' de olmak üzere ulusal / uluslararası indekslerde taranan dergilerde, asgari üç özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. Araştırma makalelerinin en az birinde ilk isim veya sorumlu yazar (corresponding author) olmak zorunludur. Bu yayınlardan biri yerine ulusal/ uluslararası kitap olabilir. (Ders notu hariç ancak ulusal/ uluslararası kitap, sorumlu yazar veya ilk isimli özgün makale ve SCI, SCI-Expanded, SSCI tarafından taranan makale yerine kullanılamaz.)

FSBİB Alanı

Özel Kriterleri

Profesörlük

Madde 27- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on yedi özel kriterin en az beşini sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanı aldıktan sonra, en az birinin tamamlanmış olması kaydıyla en az üç yüksek lisans/doktora tez danışmanlığı yapmış ya da yapıyor olmak
2. Doçent unvanı aldıktan sonra, temel kriterlere ek olarak, ulusal hakemli dergi veya alan indekslerinde taranan dergilerde iki özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak
3. Doçent unvanı aldıktan sonra, temel kriterlere ek olarak, SCI, SCI-Expanded /SSCI/AHCI, SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az bir özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olmak

4. SCI, SCI-Expanded /SSCI/AHCI ve SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az bir makalesine 8 den fazla atıf yapılmış olması (kendine atıflar dahil edilmez)
5. Uluslararası kitap yazmış olmak
6. Doçent unvanı aldıktan sonra, ulusal kitap yazmış olmak
7. Doçent unvanı aldıktan sonra ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak
8. Doçent unvanı aldıktan sonra, uluslararası kitap editörlüğü yapmış olmak veya uluslararası indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
9. Doçent unvanı aldıktan sonra, ulusal kitap editörlüğü yapmış olmak veya ulusal indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
10. Doçent unvanı aldıktan sonra, alan indeksleri tarafından taranan bir derginin editör listesinde yer almak
11. Doçent unvanı aldıktan sonra, alan indeksleri tarafından taranan bir derginin özel sayısında konuk editör olarak yer almak
12. Doçent unvanı aldıktan sonra, uluslararası bilimsel toplantılara çağrılı konuşmacı olarak katılmış olmak
13. Doçent unvanı aldıktan sonra, ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak yer almak
14. Ödül almış olmak
15. Doktora sonrası, Yükseköğretim Kurumu veya bir enstitü tarafından verilen kabule bağlı olarak, yurtdışında bulunmak koşuluyla, alanında, en az üç ay akademik çalışmalar (belgelenmek kaydıyla; bilimsel araştırmaya dâhil olmak, ulusal/ uluslararası bildirisi olmak, indekslerde taranan dergilerde makale yazmış olmak veya ders vermek gibi bilimsel faaliyetler) yapmak.
16. Doçent unvanı aldıktan sonra, en az bir yıl süreyle yönetsel görev yapmış olmak
17. Başvurduğu alanla ilgili bir kitap çevirisi (ikiden fazla kişi ile yapılan çeviriler dahil edilmez) yapmış olmak

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2,3,4,5 ve 6 ile belirlenen özel koşullardan birisini tekrar sağlamak yeterlidir.)

FSBİB Alanı

Temel Kriterleri

Doçentlik

Madde 28- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. Kadronun ilan edildiği alanda doçentlik unvan ve yetkisine sahip olmak.
2. Alanıyla ilgili olarak, Yükseköğretim Kurumlarında en az bir yıl eğitim programı dâhilinde tam zamanlı ders vermiş olmak. (Yurtdışı dahil)

FSBİB Alanı

Özel Kriterleri

Doçentlik

Madde 29- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıda belirtilen on altı özel kriterin **en az üçünü** sağlamış olmak gereklidir.

1. En az birinin tamamlanmış olması kaydıyla en az iki yüksek lisans/doktora tez danışmanlığı yapmış ya da yapıyor olmak
2. Doçent unvanı aldıktan sonra, ulusal hakemli dergi veya alan indekslerinde taranan dergilerde alanında bir özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak (hakemli armağan bir özgün tam makale yerine geçebilir, Editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)
3. SCI, SCI-Expanded/SSCI/AHCI ve SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az bir makalesine 5 den fazla atıf yapılmış olması (kendine atıflar dahil edilmez)
4. Uluslararası kitap yazmış olmak
5. Temel kriterlere ek olarak, SCI, SCI-Expanded /SSCI/AHCI ve SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az bir özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olmak
6. Doçentlik temel başvuru eseri dışında, en az bir ulusal kitap yazmış olmak.
7. Doçentlik temel başvuru eseri dışında, ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak

8. Uluslararası kitap editörlüğü yapmış olmak veya uluslararası indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
9. Ulusal kitap editörlüğü yapmış olmak veya ulusal indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
10. Uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak
11. Ulusal bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak
12. Ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak yer almak
13. Ödül almış olmak
14. Başvurduğu alanla ilgili bir kitap çevirisi (ikiden fazla kişi ile yapılan çeviriler dahil edilmez)
15. Doktora sonrası, Yükseköğretim Kurumu veya bir enstitü tarafından verilen kabule bağlı olarak, yurtdışında bulunmak koşuluyla, alanında, en az üç ay akademik çalışmalar (belgelenmek kaydıyla; bilimsel araştırmaya dâhil olmak, ulusal/ uluslararası bildirisi olmak, indekslerde taranan dergilerde makale yazmış olmak veya ders vermek gibi bilimsel faaliyetler) yapmak.
16. En az bir yıl süreyle yönetsel görev yapmış olmak

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2,3,4,5 ve 6 ile belirlenen özel koşullardan birisini tekrar sağlamak yeterlidir.)

FSBİB Alanı

Temel Kriterleri

Doktor Öğretim Üyesi

Madde 30- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. İlgili alanda doktora unvanına sahip olmak
2. Uluslararası indekste taranan dergilerde veya ulusal hakemli dergilerin birinde ilk isim olmak koşuluyla en az bir özgün tam makale yayımlamış olmak (hakemli armağan bir özgün tam makale yerine geçebilir, editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)

FSBİB Alanı

Özel Kriterleri

Doktor Öğretim Üyesi

Madde 31- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on altı özel kriterin en az ikisini sağlamış olmak gereklidir.

1. Alanıyla ilgili olarak, Üniversitelerde en az bir yıl tam zamanlı teorik ders vermiş olmak (Yurtdışı dahil)
2. En az bir makalesine 2 den fazla atıf yapılmış olması (kendine atıflar dahil edilmez)
3. Temel kriterlere ek olarak, alan indeksleri tarafından taranan hakemli dergilerde en az bir özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olmak
4. Alanında Uluslararası kitap yazmış olmak
5. Alanında en az bir ulusal kitap yazmış olmak.
6. Uluslararası kitap editörlüğü yapmış olmak veya uluslararası indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
7. Ulusal kitap editörlüğü yapmış olmak veya ulusal indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
8. Uluslararası kitap bölümü yazmış olmak
9. Ulusal kitap bölümü yazmış olmak
10. Uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak
11. Ulusal bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak
12. Ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak yer almak
13. Ödül almış olmak
14. Başvurduğu alanla ilgili bir kitap çevirisi (ikiden fazla kişi ile yapılan çeviriler dahil edilmez)
15. Doktora sonrası, Yükseköğretim Kurumu veya bir enstitü tarafından verilen kabule bağlı olarak, yurtdışında bulunmak koşuluyla, alanında, en az üç ay akademik çalışmalar

(belgelenmek kaydıyla; bilimsel araştırmaya dâhil olmak, ulusal/ uluslararası bildirisi olmak, indekslerde taranan dergilerde makale yazmış olmak veya ders vermek gibi bilimsel faaliyetler) yapmak.

16. En az bir yıl süreyle, bir yönetsel görev veya bölüm başkan yardımcılığı yapmış olmak

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2,3,4,5 ve 6 ile belirlenen özel koşullardan birisini tekrar sağlamak yeterlidir.)

FSBİB Alanı

Yeniden Atama

Doktor Öğretim Üyesi

Madde 32- (1) Çankaya Üniversitesi'nde, 2547 sayılı kanunun 23. Maddesi çerçevesinde, Doktor Öğretim Üyesi atamaları en çok 2 yıl için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanısıra, Doktor Öğretim Üyesi unvanına yeniden atamalarda ilk atamada aranılan temel kriterlerin 2. Maddesinde belirtilen şartın, son atama tarihinden sonrası için yeniden sağlanmış olması gerekir. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

ALTINCI BÖLÜM

Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanında Yükseltme ve Atanma Şartları

Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı

Temel Kriterleri

Profesörlük

Madde 33- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanını aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az üç yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az iki yıl eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak. Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)
2. Aday sadece Doçentlik unvanını aldığı bilim alanından Profesörlük için başvuru yapabilir
3. Doçent unvanı aldıktan sonra en az biri SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index-Expanded), SSCI (Social Science Citation Index) veya AHCI (Arts and Humanities Citation Index)' de olmak üzere ulusal / uluslararası indekslerde taranan dergilerde, asgari üç özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. Araştırma makalelerinin en az birinde ilk isim veya sorumlu yazar olmak zorunludur. (Bu yayınlardan biri yerine kitap veya kitap bölümü olabilir; ancak bu eser Books Acquisition İndeks veya Book İndeks with Reviews kapsamına girmeli ve bu eserde tek veya birinci yazar olunmalıdır.) Alanı ile ilgili olarak, tescil edilen; ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/yurtdışı patentte buluş sahibi olmak/tescil edilen ulusal/ uluslararası/yurtdışı endüstriyel tasarımda tasarımcı olmak iki özgün tam araştırma makalesi yerine geçebilir ve bu adayda ilk isim veya sorumlu yazar makale şartı aranmaz. Doçent unvanı aldıktan sonra, yürütücü olarak yapılan ve tamamlanan iki ulusal/uluslararası proje bir özgün tam araştırma makalesi yerine geçebilir ve bu adayda ilk isim veya sorumlu yazar makale şartı aranmaz. (Aday bu koşulları patent buluşu/endüstriyel tasarımda tasarımcı ve/veya proje ve/ veya kitap/kitap bölümü ile tamamlaması durumunda dahi en az bir özgün tam araştırma makalesinin de olması gerekmektedir.)

Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı

Özel Kriterleri

Profesörlük

Madde 34- (1) Profesörlük kadrosuna yükseltmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on dokuz özel kriterin **en az beşini** sağlamış olmak gereklidir.

1. Doçent unvanı aldıktan sonra, en az birinin tamamlanmış olması kaydıyla en az üç yüksek

- lisans/doktora tez danışmanlığı yapmış ya da yapıyor olmak
2. En az bir makalesine 7 den fazla atıf yapılmış olması (kendine atıflar dahil edilmez)
 3. Doçent unvanı aldıktan sonra, temel kriterlere ek olarak, ulusal hakemli dergi veya alan indekslerinde taranan dergilerde iki özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olmak
 4. Doçent unvanı aldıktan sonra, temel kriterlere ek olarak, SCI-Expanded/SSCI/AHCI ve SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az bir özgün tam araştırma makalesi daha yayımlamış olmak
 5. SCI-Expanded/SSCI/AHCI ve SCOPUS tarafından taranan dergilerde en az bir makalesine beşden fazla atıf yapılmış olması (kendine atıflar dahil edilmez)
 6. Doçent unvanı aldıktan sonra, uluslararası kitap yazmış olmak
 7. Doçent unvanı aldıktan sonra ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak
 8. Doçent unvanı aldıktan sonra, ulusal kitap yazmış olmak
 9. Doçent unvanı aldıktan sonra, uluslararası kitap editörlüğü yapmış olmak veya uluslararası indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
 10. Doçent unvanı aldıktan sonra, ulusal kitap editörlüğü yapmış olmak veya ulusal indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
 11. Doçent unvanı aldıktan sonra, alan indeksleri tarafından taranan bir derginin editör listesinde yer almak
 12. Doçent unvanı aldıktan sonra, alan indeksleri tarafından taranan bir derginin özel sayısında konuk editör olarak yer almak
 13. Doçent unvanı aldıktan sonra, ulusal/uluslararası bilimsel toplantılara çağrılı konuşmacı olarak katılmış olmak
 14. Doçent unvanı aldıktan sonra, en az iki kez kişisel etkinlik / karma ortak etkinlik yapmış olmak
 15. Doçent unvanı aldıktan sonra, ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak yer almak
 16. Ödül almış olmak
 17. Başvurduğu alanla ilgili bir kitap (eser) çevirisi (ikiden fazla kişi ile yapılan çeviriler dahil edilmez)
 18. Doktora sonrası, Yükseköğretim Kurumu veya bir enstitü tarafından verilen kabule bağlı olarak, yurtdışında bulunmak koşuluyla, alanında, en az üç ay akademik çalışmalar (belgelenmek kaydıyla; bilimsel araştırmaya dâhil olmak, ulusal/ uluslararası bildirisi olmak, indekslerde taranan dergilerde makale yazmış olmak veya ders vermek gibi bilimsel faaliyetler) yapmak.
 19. Doçent unvanı aldıktan sonra, en az bir yıl süreyle yönetsel görev yapmış olmak

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2,3,4,5 ve 6 ile belirlenen özel koşullardan birisini tekrar sağlamak yeterlidir.)

Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı

Temel Kriterleri

Doçentlik

Madde 35- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. Kadronun ilan edildiği alanda doçentlik unvan ve yetkisine sahip olmak.
2. Alanıyla ilgili olarak, Yükseköğretim Kurumlarında en az bir yıl eğitim programı dâhilinde tam zamanlı ders vermiş olmak. (Yurtdışı dahil)

Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı

Özel Kriterleri

Doçentlik

Madde 36- (1) Doçentlik kadrosuna atanmak için aşağıda belirtilen on yedi özel kriterin **en az üçünü** sağlamış olmak gereklidir.

1. Yüksek lisans / Doktora tez danışmanlığı yapmış veya yapıyor olmak
2. En az bir makalesine beşden fazla atıf yapılmış olması (kendine atıflar dahil edilmez)

3. Temel kriterlere ek olarak Ulusal hakemli dergi veya alan indekslerinde taranan dergilerde bir özgün tam araştırma makalesi daha yayımlanmış olmak (hakemli armağan bir özgün tam makale yerine geçebilir, Editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)
4. Uluslararası kitap yazmış olmak
5. Doçentlik temel başvuru eseri dışında, en az bir ulusal kitap daha yazmış olmak.
6. Uluslararası kitap editörlüğü yapmış olmak veya uluslararası indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
7. Doçentlik temel başvuru eseri dışında, ulusal/uluslararası kitap bölümü yazmış olmak
8. Ulusal kitap bölümü yazmış olmak
9. Ulusal kitap editörlüğü yapmış olmak veya ulusal indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
10. Uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak
11. Ulusal bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak
12. Ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak yer almak
13. Ödül almış olmak
14. Doktora unvanını aldıktan sonra, en az iki kez kişisel etkinlik / karma ortak etkinlik yapmış olmak
15. Başvurduğu alanla ilgili bir kitap (eser) çevirisi (ikiden fazla kişi ile yapılan çeviriler dahil edilmez)
16. Doktora sonrası, Yükseköğretim Kurumu veya bir enstitü tarafından verilen kabule bağlı olarak, yurtdışında bulunmak koşuluyla, alanında, en az üç ay akademik çalışmalar (belgelemek kaydıyla; bilimsel araştırmaya dâhil olmak, ulusal/ uluslararası bildirisi olmak, indekslerde taranan dergilerde makale yazmış olmak veya ders vermek gibi bilimsel faaliyetler) yapmak.
17. En az bir yıl süreyle yönetsel görev yapmış olmak

(Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2,3,4,5 ve 6 ile belirlenen özel koşullardan birisini tekrar sağlamak yeterlidir.)

Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı

Temel Kriterleri

Doktor Öğretim Üyesi

Madde 37- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıdaki temel kriterleri sağlamış olmak gerekir.

1. İlgili alanda doktora unvanına sahip olmak
2. Uluslararası indekste taranan dergilerde en az bir özgün tam makale yayımlanmış olmak (Editöre mektup, özet, kitap kritiği hariç)

Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı

Özel Kriterleri

Doktor Öğretim Üyesi

Madde 38- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on yedi özel kriterin en az ikisini sağlamış olmak gereklidir.

1. Alanıyla ilgili olarak, Üniversitelerde en az bir yıl tam zamanlı teorik ders vermiş olmak (Yurtdışı dahil)
2. En az bir makalesine üçden fazla atıf yapılmış olması (kendine atıflar dahil edilmez)
3. Temel kriterlere ek olarak, alan indeksleri tarafından taranan hakemli dergilerde en az bir özgün tam araştırma makalesi daha yayımlanmış olmak
4. Alanında Uluslararası kitap yazmış olmak
5. Alanında en az bir ulusal kitap yazmış olmak.
6. Uluslararası kitap editörlüğü yapmış olmak veya uluslararası indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
7. Ulusal kitap editörlüğü yapmış olmak veya ulusal indekste taranan dergilerde editör/editör yardımcılığı yapmış veya yapıyor olmak
8. Uluslararası kitap bölümü yazmış olmak
9. Ulusal kitap bölümü yazmış olmak

10. Uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak
 11. Ulusal bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak
 12. Ulusal/uluslararası projede yönetici, danışman/uzman veya araştırmacı olarak yer almak
 13. Ödül almış olmak
 14. En az bir kez kişisel etkinlik / karma ortak etkinlik yapmış olmak
 15. Başvurduğu alanla ilgili bir kitap (eser) çevirisi (ikiden fazla kişi ile yapılan çeviriler dahil edilmez)
 16. Doktora sonrası, Yükseköğretim Kurumu veya bir enstitü tarafından verilen kabule bağlı olarak, yurtdışında bulunmak koşuluyla, alanında, en az üç ay akademik çalışmalar (belgelenmek kaydıyla; bilimsel araştırmaya dâhil olmak, ulusal/ uluslararası bildirisi olmak, indekslerde taranan dergilerde makale yazmış olmak veya ders vermek gibi bilimsel faaliyetler) yapmak.
 17. En az bir yıl süreyle, bir yönetsel görev veya bölüm başkan yardımcılığı yapmış olmak
- (Özel kriterlerden eksik kalan her bir kriter için önceden kullanılmamış olmak kaydıyla, ilave olarak 2,3,4,5 ve 6 ile belirlenen özel koşullardan birisini tekrar sağlamak yeterlidir.)

Mimarlık, Planlama, Tasarım Alanı

Yeniden Atama

Doktor Öğretim Üyesi

Madde 39- (1) Çankaya Üniversitesi'nde, 2547 sayılı kanunun 23. Maddesi çerçevesinde, Doktor Öğretim Üyesi atamaları en çok 2 yıl için yapılmakta ve her atama döneminin sonunda görev kendiliğinden sona ermektedir. Yasa ve yönetmeliklerde yer alan diğer koşulların yanısıra, Doktor Öğretim Üyesi unvanına yeniden atamalarda ilk atamada aranılan temel kriterlerin 2. Maddesinde belirtilen şartın, son atama tarihinden sonrası için yeniden sağlanmış olması gerekir. Doçentlik unvanını kazananlarda, unvandan sonraki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

YEDİNCİ BÖLÜM

Diğer Hükümler

Yürürlükten Kaldırılan Düzenlemeler

Madde 40- (1) Bu yönergenin kabulü ile birlikte 17.05.2018 tarihli "Çankaya Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi" yürürlükten kalkar.

Geçici Madde 1 – (1) Bu Yönergenin yayımlandığı tarih itibariyle atama süresi iki yıldan az kalan Doktor Öğretim Üyelerine önceki Yönergeye göre yeniden atanma koşullarını sağlamaları kaydıyla atama tarihinin sona ereceği tarihten itibaren iki yılı tamamlayacak şekilde ek süre tanınır.

Geçici Madde 2 – (1) Bu yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten önce doçent kadrosuna atananlardan, bu yönergenin 11. Maddesinin birinci paragrafının sekizinci bendinde belirtilen sözlü sınav sonucu elde edinilen doçentlik yetkisine sahip olma koşulu aranılmaz.

Yürürlük

Madde 41- (1) Bu Yönerge Yükseköğretim Kurulu'nun uygun bulduğu tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 42- (1) Bu Yönerge hükümlerini Üniversite Rektörü yürütür.

Mütevelli Heyet K.T / No 25/06/2019 / 26
Yükseköğretim Kurulu Bşk. 08/08/2019 Onayı

Mütevelli Heyet K.T / No 26/09/2019 / 37
Yükseköğretim Kurulu Bşk. 10/10/2019 Onayı

Güncelleme Tarihi
22 / 10 / 2019